

PLAN DE COMPENSATION GANO EXCEL

Amérique du Nord (le 1 Février, 2009)

CINQ PUISSANTS MOYENS DE REMUNERATION AVEC GANO EXCEL

1. Ventes directs
aux cadres

2. Boni de départ rapide

3. Commissions progressives d'équipe

4. Bonis des chèques d'équivalence

5. Bonus collectif

	Trousse de succès cadre ESP-1	Trousse de succès cadre ESP-2	Trousse de succès cadre ESP-3
Prix de gros	\$195	\$495	\$995
Valeur du produit (en gros)	\$200	\$500	\$1000
+5% de commission binaire d'équipe	2 mois	4 mois	6 mois
Paiement rapide de départ d'équipe de succès	\$20	%50	\$100
Paiement rapide infini de départ d'équipe de puissance	\$40	\$100	\$200
Volume commissionnable	\$100	\$250	\$500

Le plan de compensation Gano Excel est conçu pour être généreux et juste, procurant à la fois aux débutants et aux expérimentés un itinéraire de réussite et de récompense financière pour leurs efforts méritoires. Grâce aux paiements de commissions hebdomadaires, les affiliés reçoivent tout de suite l'encaisse nécessaire pour leur réussite. En plus notre plan garantit un paiement de 50% du total de volume commissionnable à nos affiliés (ce paiement est fait par les bonis de chèques d'équivalence aux cadres).

1. VENTES DIRECTES

Ventes au détail - Acheter le produit par votre compte de distributeur au prix du gros : Gano Excel vous l'expédie directement puis vous le revendez directement au prix de détail.

Profits au détail - Vos clients au détail commandent directement au prix de détail de Gano Excel qui leur expédie; puis la différence entre le prix d'expédition automatique et le prix de détail payé vous est envoyé

Programme pour client préférentiel - Dans le but de vous aider à stabiliser et rationaliser votre base de clients, nous offrons à tous les clients au détail la possibilité de devenir des clients préférentiels grâce à une expédition automatique d'au moins \$30 par mois assortie d'un rabais de 25% sur le prix de détail.



2. BONI DE DÉPART RAPIDE

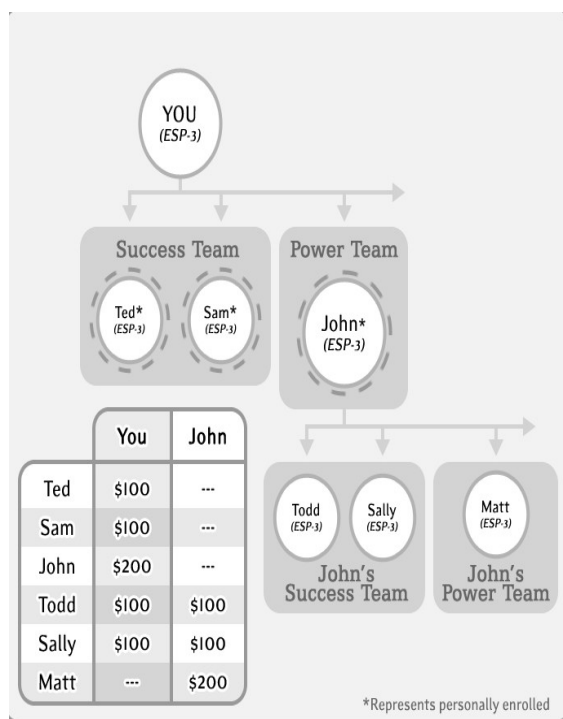
Des bonis d'équipe de succès vous rapportent jusqu'à \$100 pour chaque ESP-3 (si qualifié) vendu à l'intérieur de votre équipe de succès.

Des bonis infinis d'équipe de puissance vous rapportent jusqu'à \$200 pour chaque ESP-3 (si qualifié) vendu à l'intérieur de votre équipe de puissance.

Votre équipe de succès est définie par les 2 premiers affiliés enrôlés avec ESP; une fois votre équipe de succès constituée, vous pouvez alors développer votre équipe de puissance.

Votre équipe de puissance est définie par votre 3^{ème}, 4^{ème}, 5^{ème}, etc. affiliés que vous enrôlés personnellement.

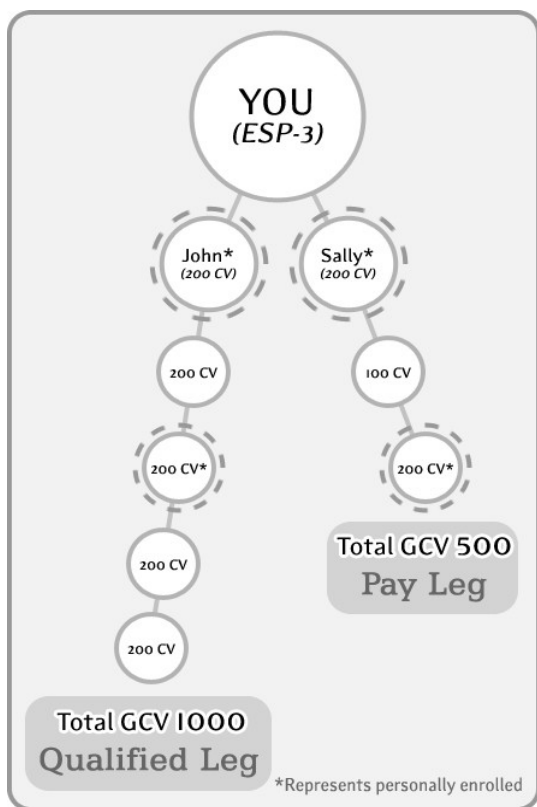
Tout comme vos 2 premiers affiliés sont devenus votre équipe de succès, votre équipe de puissance est accrue également par l'addition de tous les 2 premiers affiliés enrôlés de chaque membre de votre équipe de puissance. Ainsi donc naît la nature puissante du bonus infini de l'équipe de puissance.



Tout comme les bonis de départ rapide peuvent procurer un revenu immédiat dans votre équipe de succès, les bonis infinis offrent un potentiel supérieur de rémunération dans votre équipe de puissance.

3.COMMISSIONS D'ÉQUIPE BINAIRE

Les Commissions progressives d'équipe sont au cœur du plan de rémunération Gano Excel lequel est bonifié également par l'opportunité sans précédent de gain à « départ rapide ». Dans le plan binaire vous serez positionné dans l'une des deux équipes (l'équipe gauche des ventes ou l'équipe droite des ventes) du groupe de votre enrôleur. Vous mériterez alors des commissions selon le développement de vos propres deux équipes. La puissance du plan binaire vient de ce que votre enrôleur ou autre amont peuvent aussi placer des gens dans vos deux équipes à vous. Si vous êtes qualifié ESP-3 vous pouvez gagner jusqu'à 20% de commissions progressives d'équipe pour une période de six mois (voir la sélection des trousseaux ESP ci-haut). Après la période de départ rapide, vous gagnerez jusqu'à 15% dans votre jambe rentable (la jambe au volume inférieur).



Dans l'exemple attaché vous êtes de rang payé diamant qualifié ESP-3 de même qu'à l'intérieur de vos six premiers mois d'affiliation, ainsi donc vous recevrez un gain de 20% de votre jambe rentable.

Toutes les commissions progressives d'équipe sont calculées à partir de votre jambe à volume inférieur (la jambe rentable) qui commence à rapporter à partir d'un total de 500 GVC, et se poursuit à chaque 100 points par la suite. Tout volume d'équipe non payé est reporté à chaque semaine et peut être payé s'il y a un minimum de 500 GVC

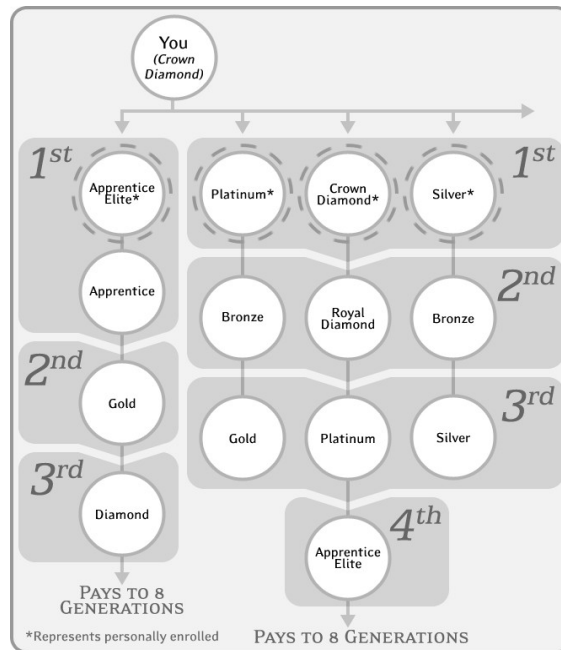
dans votre jambe rentable (si vous êtes inactif durant 4 cycles consécutifs, tout report de volume sera remis à 0). Vous pouvez gagner des commissions progressives d'équipe jusqu'à \$7,500 par semaine par centre d'affaires.

4.ÉQUIVALENCE DES CHÈQUES AUX CADRES

Nos bonis des chèques d'équivalence aux cadres assurent un paiement garanti de 50% et sont déterminés après avoir payé le bassin des cadres Diamant ainsi que les commissions progressives d'équipes. Tous les gradés diamants payés et au-delà ont l'opportunité de récolter des chèques équivalents aux commissions progressives d'équipes parmi tous les chefs de leur arbre de recrutement personnel jusqu'à une profondeur de 8 générations.

RANG	PROFONDEUR DE PAYE
Diamant	4 générations
Diamant cadre	5 générations
Diamant premier	6 générations
Diamant royal	7 générations
Diamant couronne	8 générations

Chaque génération commencera et se terminera par un gradé apprenti élite payé ou supérieur. L'équivalence des chèques sera constituée d'un pourcentage flottant calculé sur le pourcentage de paiement de toute la totalité de la compagnie en dessous du 50% garanti.



5. BONUS DE BASSIN

Le Bassin Cadre Diamant - Tous les cadres rémunérés diamant ou supérieur auront la possibilité de participer à un 4% de volume comissionable à travers toute la compagnie. Vous recevrez 1 part de cadre diamant pour chaque jambe de votre arbre d'enrôlement personnel qui contient un gradé or ou supérieur. Plus vous développer des jambes d'enrôlement, plus vous aurez de parts.

DÉVELOPPEMENT D'UN CENTRE D'AFFAIRES

Afin d'encourager le développement d'organisations, nous offrons à chaque distributeur la possibilité de former jusqu'à 4 centres d'affaires. Vous pouvez gagner jusqu'à \$7,500 de plus par semaine en commissions progressives d'équipe grâce à chacun de ces centres d'affaires. On vous accordera votre deuxième centre d'affaires au grade de diamant premier, le troisième au grade de diamant royal et votre troisième au grade de diamant couronne. Votre premier centre d'affaires doit cependant rencontrer et maintenir les qualifications d'un gradé diamant premier pour mériter des commissions pour des centres d'affaires additionnels.

QUALIFICATION POUR LES TROUSSES DE SUCCÈS DE CADRE

Vous pouvez obtenir les bienfaits de la qualification de trousse de succès de cadre par le développement de votre organisation ou par l'achat de ces trousse. Pour être éligible à ces trousse vous devez être actif (maintenir 50 PV par mois) et remplir les conditions suivantes :

Qualification de trousse ESP-1 : atteindre un minimum de 200 PV durant une période de 4 semaines ou accumuler 350 GVC dans une jambe d'enrôlement d'arbre personnel (aucune restriction de temps)

Qualification de trousse ESP-2 : atteindre un minimum de 600 PV durant une période de 4 semaines ou accumuler 750 GVC dans votre arbre d'enrôlement personnel (un maximum de 300 GVC est permis pour chaque jambe d'enrôlement d'arbre personnel sans aucune restriction de temps.

Qualification de trousse ESP-3 : atteindre un minimum de 1,200 PV durant une période de 4 semaines ou accumuler 1,500 GVC dans votre arbre d'enrôlement personnel (un maximum de 500 GVC est permis pour chaque jambe d'enrôlement d'arbre personnel sans aucune restriction de temps.

Les affiliés qui achètent une trousse de succès de cadre à un prix inférieur (\$195 ou \$495) peuvent acheter une trousse supérieure pour en bénéficier des avantages. Si l'achat d'un rang supérieur est effectué, des bénéfices de +5% de commissions d'équipe binaire seront accordés selon la date d'enrôlement original de l'affilié, cependant le gain de départ rapide manqué à cause de la disqualification de la trousse de succès rapide ne sera pas rétroactif.

QUALIFICATIONS DES RANGS

<u>CONSTRUCTEUR</u>	<u>PV</u>	<u>GCV</u>	<u>BINAIRE</u>	<u>REMUNERATION POTENTIELLE</u>
AFFILIE				
APPRENTI	50 PV par mois			Peut gagner par les ventes directes et les départs rapides
APPRENTI ÉLITE	50 par mois	500 par semaine dans jambe rentable	10% (+5% : voir note ici-bas)	Rémunération maximum de \$500 par semaine

<u>CADRE</u>	<u>PV</u>	<u>GCV</u>	<u>ENRÔLEMENT PERSONNEL</u>	<u>BINAIRE</u>	<u>REMUNERATION POTENTIELLE</u>
BRONZE	50 par mois	1,500 par semaine dans la jambe rentable	1 jambe avec apprenti élite	11%(+5% : voir note ici-bas)	Maximum de \$1,000 par semaine
ARGENT	50 par mois	2,500 par semaine dans la jambe rentable	1 jambe avec apprenti élite	12%(+5% : voir note ici-bas)	Maximum de \$1,250 par semaine
OR	100 par mois	4,000 par semaine dans la jambe rentable	2 jambes avec apprenti élite	13%(+5% : voir note ici-bas)	Maximum de \$2,000 par semaine
PLATINE	100 par mois	8,000 par semaine dans la jambe rentable	2 jambes avec apprenti élite	14%(+5% : voir note ici-bas)	Maximum de \$4,000 par semaine

<u>CADRE SENIOR</u>	<u>PV</u>	<u>GCV</u>	<u>ENRÔLEMENT PERSONNEL</u>	<u>BINAIRE</u>	<u>REMUNERATION POTENTIELLE</u>
DIAMANT	100 par mois	12,000 par semaine dans la jambe rentable	3 jambes avec apprenti élite	15%(+5% : voir note ici-bas)	Maximum de \$6000 par semaine

<u>CADRE DIAMANT</u>	<u>PV</u>	<u>GCV</u>	<u>ENRÔLEMENT PERSONNEL</u>	<u>BINAIRE</u>	<u>REMUNERATION POTENTIELLE</u>
CADRE DIAMANT	100 par mois	15,000 par semaine dans la jambe rentable	3 jambes avec apprenti élite	15%(+5% : voir note ici-bas)	Maximum de \$10,000 par semaine
DIAMANT PREMIER	100 par mois	20,000 par semaine dans la jambe rentable	4 jambes avec apprenti élite	15%(+5% : voir note ici-bas)	Maximum de \$12,250 par semaine
DIAMANT ROYAL	100 par mois	30,000 par semaine dans la jambe rentable	4 jambes avec apprenti élite	15%(+5% : voir note ici-bas)	Maximum de \$15,000 par semaine

<u>CADRE ELITE</u>	<u>PV</u>	<u>GCV ET ENRÔLEMENT PERSONNEL</u>	<u>BINAIRE</u>	<u>REMUNERATION POTENTIELLE</u>
DIAMANT COURONNE	100 Par mois	125,000 en 4 semaines dans l'arbre d'enrôlement; maximum de \$40,000 de n'importe quelle jambe d'enrôlement	15%(+5% : voir note ici-bas)	Par semaine

NOTE :

Le pourcentage binaire et le payé de 5% s'appliquent pour une période où le 5% additionnel est payé pour une trousse de succès de cadre qualifiée. Le potentiel de rémunération par semaine s'applique aux rémunérations combinées provenant des commissions des équipes binaires, de l'équivalence des chèques aux cadres et du bassin diamant cadre. Les bonis de départ rapide procurent une source illimitée de rémunération potentielle pour tous les rangs. Le rang payé d'apprenti est qualifié uniquement pour les bonis de départ rapides ainsi que les ventes directes.

GUIDE TERMINOLOGIQUE

Volume personnel (PV) est le volume associé aux achats personnels utilisés pour déterminer la qualification de rang et de bonus

Volume commissionable (CV) est le volume associé aux achats personnels et de groupes utilisés pour calculer les bonis.

Volume commissionable de groupe (GCV) est le total de tous les achats effectués par les affiliés de votre organisation personnel (incluant votre arbre binaire); le GCV est aussi utilisé dans la qualification des rangs.

Achats actifs est au moins 50 PV durant la période courante de 4 semaines.

Équipe de succès est formé des 2 premiers affiliés que vous avez enrôlés personnellement et qui achètent une trousse ESP.

Équipe de puissance est formé des 3^{ième}, 4^{ième} etc....affiliés enrôlés personnellement et qui achètent une trousse ESP.

Enrôleur est l'affilié qui introduit un individu à Gano Excel.

Commanditaire est l'affilié où un nouveau enrôlé est placé dans l'organisation Gano pour fin de commission.

Centre d'affaires (nommé aussi position) est un centre d'affaires où vous êtes placé personnellement par l'organisation Gano.

Qualifié veut dire celui qui a au moins un apprenti payé ou plus dans les 2 jambes de gauche et de droite.

AVERTISSEMENT : Toute référence explicite ou implicite aux revenus contenue dans le pan de rémunération Gano Excel de l'Amérique du Nord a un but démonstratif uniquement. Gano Excel ne garantit aucunement un niveau de revenu ou de gains à ses affiliés. Les gains provenant de

ce plan de rémunération dépendent des ventes, des habilités et des efforts de chaque affilié. Ce plan est sujet à changement.

Translated by: Michel Tissot